

École Supérieure des Sciences Appliquées et de la Technologie Privée de Gabès

**Plan d'action pour
le respect de la
diversité (PRD)**



Introduction

La diversité est un atout précieux pour toute organisation, et l'ESSAT Privée de Gabès n'est pas une exception. En embrassant la diversité, l'ESSAT peut créer un environnement plus inclusif et accueillant pour tous ses étudiants, employés et partenaires. Ce plan d'action vise à fournir un cadre pour promouvoir et accroître la diversité au sein de l'ESSAT.

Objectifs

- **Sensibiliser à l'importance de la diversité et de l'inclusion.**
- **Créer un environnement de travail inclusif et accueillant pour tous.**
- **Attirer et retenir des étudiants des différentes nationalités.**
- **Offrir des services de qualité à tous les étudiants, quels que soient leurs origines ou leurs caractéristiques.**

Actions

1. Sensibilisation et formation

- Organiser des formations sur la diversité et l'inclusion pour tous les employés.
- Sensibiliser les étudiants et les familles à l'importance de la diversité.
- Créer un comité de la diversité composé d'employés et d'étudiants.

Tableau 1: Actions et Bénéficiaires

Action	Bénéficiaires	Avantages
Sensibilisation et formation	Employés, étudiants, familles	Amélioration de la compréhension de la diversité et de l'inclusion, réduction des préjugés et de la discrimination, création d'un environnement plus accueillant pour tous.
Recrutement et sélection	Candidats à l'emploi	Accroissement de la diversité du personnel, accès à un éventail plus large de talents et de compétences, amélioration de la représentativité des étudiants au sein du personnel.
Environnement de travail	Employés	Augmentation de la satisfaction professionnelle, amélioration de la motivation et de la productivité, réduction du stress et de l'absentéisme.
Services aux usagers	Usagers	Amélioration de l'accès aux services et de la participation des étudiants de tous horizons, meilleure qualité des services, renforcement de la confiance des étudiants envers l'ESSAT.

2. Recrutement et sélection

- Développer des politiques de recrutement et de sélection inclusives.
- Diversifier les canaux de recrutement.
- Former les recruteurs à identifier et à éliminer les biais inconscients.

3. Environnement de travail

- Créer un environnement de travail respectueux et inclusif pour tous.
- Mettre en place des politiques contre la discrimination et le harcèlement.
- Offrir des possibilités de développement professionnel à tous les employés.

4. Services aux étudiants

- Évaluer les services actuels pour identifier les éventuels obstacles à l'accès et à la participation des étudiants de tous horizons.

- Développer des services adaptés aux besoins des étudiants diversifiés.
- Former le personnel à offrir des services culturellement compétents.

Suivi et évaluation

- Suivre les progrès réalisés par rapport aux objectifs du plan d'action.
- Évaluer l'impact du plan d'action sur les employés, les étudiants et les partenaires.
- Apporter des modifications au plan d'action en fonction des besoins.

Plan d'action :

Action	Responsable	Indicateur de succès
Organiser une formation sur la diversité et l'inclusion pour tous les staff.	Responsable des ressources humaines	La majorité des enseignants et des employés ont suivi la formation.
Créer un comité de la diversité composé d'employés et d'utilisateurs.	Directeur de l'ESSAT	Le comité de la diversité se réunit une fois par semestre et formule des recommandations pour améliorer la diversité au sein de l'ESSAT.
Développer des politiques de recrutement et de sélection inclusives.	Responsable du recrutement	Augmentation du nombre de candidats issus de milieux divers.
Diversifier les canaux de recrutement.	Responsable du recrutement	Partenariat avec des organisations qui travaillent avec des populations marginalisées.
Former les recruteurs à identifier et à éliminer les biais inconscients.	Responsable du recrutement	Les recruteurs ont suivi une formation sur les biais inconscients.
Mettre en place des politiques contre la discrimination et le harcèlement.	Directeur de l'ESSAT	Les politiques sont clairement communiquées à tous les employés et il existe une procédure claire pour signaler les incidents de discrimination ou de harcèlement.
Offrir des possibilités de développement professionnel à tous les employés.	Responsable des ressources humaines	Tous les employés ont accès à des possibilités de développement professionnel.
Évaluer les services actuels pour identifier les éventuels obstacles à l'accès et à la participation des étudiants de tous horizons.	Responsable des services aux utilisateurs	Un audit des services a été réalisé et des recommandations ont été formulées pour améliorer l'accès et la participation des étudiants de tous horizons.

Conclusion

Ce plan d'action est un outil flexible qui peut être adapté aux besoins spécifiques de l'ESSAT Privée de Gabès. Il est important de s'engager à promouvoir la diversité de manière continue et d'évaluer régulièrement les progrès réalisés. En créant un environnement inclusif et accueillant pour tous, l'ESSAT peut améliorer la qualité de ses services et avoir un impact positif sur la vie de ses étudiants.



Notes

Publication du document

Le document est signé par le directeur de l'école et publié sur le site web de l'ESSAT.

Ressources

- Ressources propres de l'école
- Associations et clubs de l'ESSAT

Données Diversité

Un suivi des données sur la diversité est assuré par :

- Service scolarité pour les diplômés et les étudiants
- Service personnel pour les enseignants et le personnel administratif et technique

Actions de sensibilisation et de formation

- Formations et workshops pour le personnel
- Journées d'information et de sensibilisation pour les étudiants et le personnel
- Séminaires pour les enseignants et le personnel

Rédaction du présent rapport

Lotfi Mazhoudi, Vice-Directeur.

Source Bibliographiques

- <https://www.economie.gouv.fr/ministere/diversite-egalite-chances-inclusion>
- <https://inee.org/sites/default/files/resources/IECDEiE%20Policy%20FR%20v1.1%20LowRes.pdf>
- <https://www.parrhesia.fr/charte-handicap-diversite>